

Тематика
выпускных квалификационных работ для студентов бакалавриата
по направлению «Экономика» (профиль «Экономика труда»)

1. Характеристика рынка труда и эффективность использования трудовых ресурсов (в регионе, городе, муниципальном округе, районе).
2. Особенности конъюнктуры рынка труда в России.
3. Работа службы занятости населения (города, муниципального округа, района) по обеспечению занятости слабозащищённых категорий населения.
4. Организация и повышение эффективности работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации персонала на предприятии.
5. Профориентация, подготовка, переподготовка безработных граждан и незанятого населения (в городе, районе).
6. Выявление и сравнительный анализ факторов, влияющих на функционирование рынка труда (в городе, районе).
7. Использование зарубежного опыта при решении проблем занятости населения (в городе, муниципальном округе, районе).
8. Демографическая ситуация и ее влияние на воспроизводство ресурсов для труда (в городе, районе).
9. Внутренний аудит учета труда и его оплаты в организации.
10. Аудит организации на предприятии.
11. Контроллинг персонала предприятия и его совершенствование.
12. Пути и средства повышения эффективности труда персонала на предприятии.
13. Анализ и направления повышения эффективности использования рабочего времени на предприятии.
14. Кадровая политика и кадровое планирование в организации: анализ и пути совершенствования.
15. Разработка концепции кадровой политики.
16. Совершенствование системы управления персоналом на предприятии.
17. Управление мотивацией персонала как фактор повышения производительности труда на предприятии.
18. Совершенствование методов мотивации и стимуляции персонала на предприятии/в организации.
19. Разработка системы мотивации персонала на предприятии/ в организации.
20. Совершенствование системы мотивации персонала в коммерческом банке.
21. Совершенствование методов и средств управления персоналом.
22. Повышение эффективности производства за счет улучшения использования трудовых ресурсов на предприятии.
23. Факторы роста производительности труда и улучшение их использования на предприятии.

24. Выявление и использование резервов роста производительности труда на предприятии.
25. Политика заработной платы и меры по повышению ее эффективности в организации.
26. Совершенствование системы организации и оплаты труда в организации.
27. Организация оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы и ее совершенствование.
28. Организация системы оплаты труда государственных гражданских служащих и ее совершенствование.
29. Организация оплаты труда рабочих основных цехов предприятия и ее совершенствование.
30. Организация оплаты труда рабочих вспомогательных цехов предприятия и ее совершенствование.
31. Организация оплаты труда рабочих предприятия и ее совершенствование.
32. Организация и оплата труда работников малого бизнеса.
33. Организация и оплата труда работников коммерческого банка (организации).
34. Эффективность формирования и расходования средств на оплату труда в организации.
35. Опыт зарубежных стран по организации оплаты труда рабочих и эффективность его использования.
36. Пенсионная система в России: содержание, недостатки, пути совершенствования.
37. Пенсионная система в России: анализ и направления повышения эффективности.
38. Анализ и планирование производительности труда на предприятии.
39. Разработка трудовых показателей в бизнес-плане предприятия/организации.
40. Внутрипроизводственное планирование трудовых показателей.
41. Организация работы по нормированию труда на предприятии и ее совершенствование.
42. Опыт развитых стран по нормированию труда рабочих и его использование.
43. Направления улучшения организации труда рабочих на предприятии.
44. Направления улучшения организации труда служащих на предприятии.
45. Совершенствование условий труда, безопасности работников и оценка их эффективности.
46. Разделение и кооперация труда на предприятии (в цехе) и пути их совершенствования.
47. Совершенствование организации рабочих мест (на предприятии, на участке, в цехе, в отделе).
48. Совершенствование охраны труда в организации.
49. Условия труда на предприятии/организации и пути их улучшения.
50. Бригадная форма организации и стимулирования труда на предприятии (в цехе) и повышение ее эффективности.

51. Повышение эффективности производства на основе изменения формы организации и стимулирования труда.
52. Повышение эффективности производства на основе стимулирования труда.
53. Организация труда на малом предприятии и пути ее улучшения.
54. Совершенствование планирования и реализации мероприятий НОТ на предприятии.
55. Зарубежный опыт организации труда рабочих на промышленных предприятиях и его использование.
56. Зарубежный опыт организации труда служащих и возможности его использования.
57. Дисциплина труда в организации и меры по ее укреплению.
58. Социально-экономические факторы повышения эффективности труда на предприятии (в цехе).
59. Участие работников в прибыли и владении капиталом в организации.
60. Коллективно-договорное регулирование оплаты труда в организации.
61. Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально-трудовых отношений в организации.
62. Коллективный договор и повышение его роли в осуществлении политики доходов и заработной платы в организации.
63. Регламентирование организации и оплаты труда на основе коллективного договора.
64. Анализ расходов фонда заработной платы и выплат социального характера.
65. Дискриминации на рынке труда: причины, виды, последствия.
66. Проблемы гендерной дискриминации на российском рынке труда.
67. Проблемы молодежной занятости на российском рынке труда.
68. Служба занятости населения в России: основные задачи, достижения и проблемы.
69. Москва и регионы: проблемы уровня и качества жизни.
70. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и возможность его использования в РФ.
71. Совершенствование бухгалтерского учета на предприятии/в организации.
72. Общая оценка финансового состояния предприятия/организации.
73. Анализ финансового состояния предприятия и пути его улучшения.
74. Финансовый анализ как основа принятия управленческих решений.
75. Методы и инструментарий финансового анализа.
76. Анализ платежеспособности и финансовой устойчивости предприятия/организации.
77. Анализ и оценка финансовых результатов деятельности предприятия/организации.
78. Анализ кредитоспособности и ликвидности баланса предприятия/организации.
79. Управление ликвидностью и платежеспособностью предприятия/организации.
80. Анализ эффективности использования оборотных активов предприятия.
81. Управление внеоборотными активами предприятия.
82. Оценка финансовой устойчивости предприятия/организации.
83. Анализ и оценка показателей эффективности и рентабельности предприятия.

84. Оценка операционного и финансового левеиджа предприятия.
85. Оценка эффективности операционного и финансового левеиджа предприятия.
86. Анализ и оценка эффективности амортизационной политики предприятия/организации.
87. Анализ и эффективность использования основных фондов предприятия/организации.
88. Финансовое планирование в системе управления предприятием.
89. Разработка финансового плана предприятия/организации.
90. Бюджетный метод управления финансовыми ресурсами предприятия/организации.
91. Разработка бизнес-плана как документа реализации и достижения организационных целей.
92. Составление бюджета предприятия на основе финансовых смет.
93. Разработка бизнес-плана как инструмента привлечения денежных средств для развития предприятия.
94. Определение точки безубыточности при создании нового предприятия (или выпуске новой продукции, или внедрении новых услуг).
95. Моделирование безубыточной деятельности предприятия.
96. Планирование и прогнозирование финансовых результатов деятельности предприятия.
97. Финансовое планирование в системе управления предприятием.
98. Разработка бизнес-плана предприятия для производства новой продукции.
99. Анализ и использование финансовой отчетности в управлении предприятием.
100. Совершенствование финансовой отчетности предприятия/организации.

Примечание:

1. Студент имеет право предложить свою тему дипломной работы по согласованию с руководителем при условии, что эта тема относится к проблематике экономики труда.

2. В названии темы ВКР обязательно следует указывать в скобках предложенный объект исследования: регион, город, муниципальный округ, район, отрасль, предприятие, организацию, коммерческий банк, учреждение бюджетной сферы (здравоохранение, образование, науки, культуры), др.

3. Пример темы ВКР: «Коллективный договор и повышение его роли в регулировании социально-трудовых отношений на предприятии (на примере ООО «СМИТ-ЯРЦЕВО»)».